

Zarządzenie nr 84/XV R/2018
Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
z dnia 25 czerwca 2018 r.

w sprawie zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Uniwersytetu
Medycznego we Wrocławiu

Na podstawie art. 66 ust 1 i 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. 2017, poz. 2183 ze zm.), rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. 2016, poz. 2063) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Z dniem 1 lipca 2018 r. zwiększa się stawki wynagrodzeń zasadniczych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu (dalej także jako: Uczelnia) poprzez dodanie do wynagrodzenia zasadniczego pracownika kwoty 170,00 zł (słownie: stu siedemdziesięciu złotych) brutto w przeliczeniu na pełny wymiar etatu. Zwiększenia wynagrodzeń uprawnionych pracowników Uczelni zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy dokonuje się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
2. Środki przeznaczone na zwiększenie wynagrodzeń pracowników, o którym mowa w ust. 1, będą pochodziły z dotacji, o której mowa w art. 94 ust.1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, zwanej dalej „dotacją dydaktyczną”.

§ 2

Zwiększenie wynagrodzeń, o którym mowa w § 1, obejmuje pracowników niebędących nauczycielami akademickimi spełniających niżej wymienione warunki:

- 1) pozostających w zatrudnieniu w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu według stanu na dzień 1 lipca 2018 r.,
- 2) wynagrodzenie pracownika finansowane jest w całości z dotacji dydaktycznej.

§ 3

1. W przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, których wynagrodzenie finansowane jest w całości lub w części z innych źródeł niż dotacja dydaktyczna, Prorektor ds. Nauki (w stosunku do pracowników zatrudnionych w grupie naukowo-technicznej) albo Kanclerz (w stosunku do pozostałych grup pracowników niebędących nauczycielami akademickimi) może przyznać zwiększenie wynagrodzenia w wysokości określonej w § 1 pod warunkiem:
 - 1) pozostawania w zatrudnieniu w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu w dniu 1 lipca 2018 r.,
 - 2) wskazania przez wnioskodawcę źródła finansowania wraz z potwierdzeniem przez właściwą jednostkę rozliczającą w Pionie Finansowym zabezpieczenia środków na pokrycie wzrostu wynagrodzenia zasadniczego wraz z wszystkimi pochodnymi.
2. Z wnioskiem o zwiększenie wynagrodzenia dla pracowników, o których mowa w ust. 1 występuje bezpośredni przełożony pracownika. Wniosek należy złożyć do Prorektora ds. Nauki / Kanclerza za pośrednictwem Działu Spraw Pracowniczych, w nieprzekraczalnym terminie do 10 lipca 2018 r.

§ 4

W zarządzeniu nr 36/XIV R/2009 Rektora Akademii Medycznej we Wrocławiu z dnia 29 maja 2009 r. w sprawie stawek wynagradzania i dodatku funkcyjnego dla pracowników Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 8 otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

prof. dr hab. Marek Ziętek

Otrzymują:
według rozdzielnika
KR