

Zarządzenie nr 128/XV R/2018
Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
z dnia 24 października 2018 r.

w sprawie zmiany „Regulaminu premiowania
pracowników niebędących nauczycielami akademickimi”

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 i 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018, poz. 1668) oraz § 22 ust. 2 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. 2016, poz. 2063) w związku z art. 246 ust. 3 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce zarządzam, co następuje:

§ 1

W „Regulaminie premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi”, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 35/XV R/2015 Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu z dnia 4 maja 2015 r. w sprawie wprowadzenia w życie „Regulaminu premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi” wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 w ust. 2 pkt c otrzymuje brzmienie:

„c) specjalna, związana z pracami przy projektach finansowanych ze źródeł zewnętrznych, innych niż dotacja statutowa i dydaktyczna (zwanym dalej „projektami”),”;

2) w § 14 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Dysponent informuje wnioskodawcę o zmianie wysokości premii lub o nie przyznaniu premii.”;

3) w § 16:

a) ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Tworzy się specjalny fundusz premii w ramach posiadanych przez Uczelnię środków z kosztów pośrednich projektów, zwany dalej „specjalnym funduszem premiovym”, określony wskaźnikiem procentowym do 10% wynagrodzenia

zasadniczego pracowników podlegających premiowaniu, wynikającego z umowy o pracę (z pomniejszeniem spowodowanym nieprzerwaną nieobecnością niepłatną, przekraczającą 3 miesiące), z uwzględnieniem wymiaru etatu. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz wymiar etatu przyjmuje się według stanu na pierwszy dzień danego roku kalendarzowego.

2. Decyzję o źródłach kosztów pośrednich projektów oraz o wysokości wskaźnika procentowego na dany rok podejmuje rektor na wniosek kanclerza.”;

b) uchyla się ust. 3 i 4;

4) w § 17:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Premia ze specjalnego funduszu premiowego może być przyznana tylko pracownikom wykonującym dodatkowe zadania związane z realizowanymi projektami.”;

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość przyznanej miesięcznie premii ze specjalnego funduszu premiowego jest stopniowalna:

a) I stopień – do 500 zł brutto;

b) II stopień – od 501 zł do 1 000 zł brutto;

c) III stopień – od 1 001 zł do 1 500 zł brutto.”;

5) w § 18:

a) ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Z wnioskiem (załącznik nr 4) o przyznanie premii specjalnej z tytułu dodatkowych czynności w ramach projektów występuje:

a) bezpośredni przełożony po akceptacji przełożonego wyższego szczebla, a w przypadku Pionu Finansowego – także kvestora,

b) przełożony wyższego szczebla, a w przypadku pionu finansowego - także kvestor, po uprzednim poinformowaniu bezpośredniego przełożonego,

c) rektor,

d) kanclerz.

3. Wniosek o premię ze specjalnego funduszu premiowego należy składać do kierownika Działu Spraw Pracowniczych w terminie do ostatniego dnia miesiąca kwartału. Zweryfikowane wnioski kierownik Działu Spraw Pracowniczych przekazuje do kanclerza, w celu ich rozpatrzenia.”;

b) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Kanclerz informuje wnioskodawców o zmianie wysokości premii specjalnej albo o nie przyznaniu premii specjalnej.”;

c) uchyla się ust. 6”;

6) załącznik nr 4 do „Regulaminu premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi” otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2018 r.

Rektor
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

prof. dr hab. Marek Ziętek

Otrzymują:
według rozdzielnika
KR