

Zarządzenie nr 162/XV R/2018
Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
z dnia 10 grudnia 2018 r.

w sprawie zmian w „Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu”

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018, poz. 1668) zarządzam, co następuje:

§ 1

W „Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych”, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 26/XV R/2016 Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu z dnia 13 kwietnia 2016 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§1 Podstawą prawną Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, zwanego dalej „Regulaminem”, są:

- a) ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018 r. poz. 1668),
- b) ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. 2018 r. poz.1316 ze zm.),
- c) ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. 2015 r. poz. 1881 ze zm.).”

2) w § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Regulamin określa zasady przeznaczania środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (zwanego dalej „Funduszem”) Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu (zwanego dalej „Uniwersytetem”) na poszczególne cele, rodzaje i formy działalności socjalnej oraz zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Funduszu.”

3) w § 2 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Wypłata świadczeń socjalnych związanych z wypoczynkiem realizowana jest dla pracowników w formie analogicznej jak wypłata wynagrodzeń (przelew).”

4) w § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Ze świadczeń Funduszu mogą korzystać następujące osoby:

- a) pracownicy zatrudnieni w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, w tym pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych,

b) emeryci Uniwersytetu, przez których rozumie się byłych pracowników Uniwersytetu posiadających aktualny status emeryta, którym:

- przyznano prawo do emerytury przed rozwiązaniem stosunku pracy w Uniwersytecie lub najpóźniej w miesiącu następującym po miesiącu w którym rozwiązano stosunek pracy w Uniwersytecie,
- przeszli na emeryturę po okresie pobierania renty, do której prawo przyznano przed rozwiązaniem stosunku pracy w Uniwersytecie lub najpóźniej w miesiącu następującym po miesiącu, w którym rozwiązano stosunek pracy w Uniwersytecie,

c) renciści Uniwersytetu, którym prawo do renty przyznano przed rozwiązaniem stosunku pracy w Uniwersytecie lub najpóźniej w miesiącu następującym po miesiącu, w którym rozwiązano stosunek pracy w Uniwersytecie,

d) członkowie rodzin osób, o których mowa w lit. a, b i c.”,

5) w §6 po ust. 5 dodaje się ust. 6 w brzmieniu:

- „ 6. Osoby, które nie osiągały dochodów przed nawiązaniem stosunku pracy z Uniwersytetem, przedstawiają oświadczenie o sytuacji materialnej w oparciu o bieżące wynagrodzenie.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

prof. dr hab. Marek Ziętek

Otrzymują:
według rozdzielnika

PL