

Zarządzenie nr 108/XV R/2019
Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
z dnia 29 lipca 2019 r.

**w sprawie zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Uniwersytetu
Medycznego we Wrocławiu**

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018, poz. 1668 ze zm.), zarządza się co następuje:

§ 1.

Na mocy decyzji Ministra Finansów z dnia 11 kwietnia 2019 r. (znak: MF/FS1.4143.3.21.2019.MF.884) Uczelni przyznane zostały środki w wysokości 11.033.700 zł. Powyższe środki przeznacza się w całości na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych brutto pracowników Uczelni na zasadach określonych w niniejszym Zarządzeniu z wyrównaniem od 01.01.2019 r., z zastrzeżeniem § 3 ust. 3 i § 4 ust. 4.

§ 2.

1. Zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych brutto obejmie pracowników Uczelni, spełniających łącznie następujące warunki:
 - 1) będących w zatrudnieniu wg stanu na dzień 31.07.2019 r.
 - 2) których wynagrodzenie zasadnicze finansowane jest w 100% z subwencji.
2. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników finansowanych ze źródeł innych niż określone w ust. 1 pkt 2, uzależnione będzie od indywidualnej decyzji rektora, pod warunkiem posiadania środków przeznaczonych na ten cel.
3. Zwiększenie wynagrodzeń nauczycieli akademickich obejmować będzie tylko pracowników, dla których Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu jest podstawowym miejscem pracy.
4. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy będzie proporcjonalne do wymiaru zatrudnienia.

§ 3.

1. Kwotę 5.516.850 zł przeznacza się na zwiększenie kwoty wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczycieli akademickich spełniających łącznie warunki, o których mowa w § 2 ust. 1 i 3.
2. Zwiększa się kwotę wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczycieli akademickich, o których mowa w ust. 1, zatrudnionych na stanowiskach wskazanych w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia - o kwotę brutto podwyżki określoną w tym załączniku.
3. W przypadku zmiany stanowiska w okresie od 01.01.2019 roku, zwiększone wynagrodzenie zasadnicze za dany miesiąc wypłacone zostanie zgodnie z zasadami określonymi w załączniku nr 1 i stosownie do zajmowanego w danym okresie stanowiska i obowiązującej stawki wynagrodzenia.

§ 4.

1. Kwotę 5.516.850 zł przeznacza się na zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego brutto pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, spełniających łącznie warunki, o których mowa w § 2 ust. 1, z zastrzeżeniem § 2 ust. 4.
2. Zwiększa się kwotę wynagrodzenia zasadniczego brutto pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, o których mowa w ust. 1, o kwotę brutto 150 zł (podwyżka podstawowa).
3. Zwiększa się kwotę wynagrodzenia zasadniczego brutto pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, o których mowa w ust. 1, zatrudnionych na stanowiskach i pobierających wynagrodzenie według stawek wskazanych w załączniku nr 2, o dalszą kwotę brutto podwyżki, określoną w tym załączniku (kolumna 4 – wzrost porządkowy).
4. W przypadku zmiany stanowiska w okresie od 01.01.2019 roku, wyrównanie za zwiększone wynagrodzenie zasadnicze za dany miesiąc wypłacone zostanie stosownie do obowiązującej stawki wynagrodzenia zasadniczego za dany miesiąc i stosownie do zajmowanego w danym okresie stanowiska.

§ 5.

1. Z kwoty 5.516.850 zł po przyznaniu zwiększenia wynagrodzenia, o którym mowa w § 4 przeznacza się pozostałą kwotę na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych brutto pracowników niebędących nauczycielami akademickimi na podstawie wniosków o awans, w trybie przewidzianym w ust. 3 – 5.
2. Podstawą zwiększenia wynagrodzeń w grupie pracowników, o których mowa w ust. 1, jest m.in. ocena stopnia złożoności wykonywania zadań i zakres odpowiedzialności na zajmowanym stanowisku (wartościowanie stanowiska) oraz ocena jakości pracy pracownika, wpływ czasu powyżej 5 lat od ostatniego awansu.
3. Zwiększenie wynagrodzeń nastąpi na podstawie wniosków o awans, składanych w terminie do dnia 15 września 2019 roku, przez:
 - 1) rektora – w odniesieniu do kanclerza i dyrektora biblioteki,
 - 2) kanclerza – w odniesieniu do zastępców kanclerza,
 - 3) bezpośredniego przełożonego zgodnie z regulaminem organizacyjnym – w odniesieniu do kierowników jednostek administracji centralnej,
 - 4) kierowników jednostek administracyjnych – w odniesieniu do pracowników tych jednostek, z zastrzeżeniem pkt 5,
 - 5) dziekanów – w odniesieniu do kierowników dziekanatów,
 - 6) kierowników wydziałowych jednostek organizacyjnych i jednostek ogólnouczelnianych – w odniesieniu do pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w tych jednostkach,
 - 7) dyrektora biblioteki – w odniesieniu do pracowników biblioteki.
4. W terminie do dnia 31 sierpnia 2019 roku rektor powoła komisje, które rozpatrywać będą wnioski awansowe, w następujących grupach pracowników:

- 1) władze administracyjne Uczelni i pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi zatrudnieni w administracji centralnej i Dziale Spraw Studenckich, z zastrzeżeniem pkt 7 i 8,
 - 2) pracownicy dziekanatów,
 - 3) pracownicy administracji wydziałowej, Studium Języków Obcych i Studium Wychowania Fizycznego i Sportu
 - 4) pracownicy naukowo – techniczni,
 - 5) pracownicy inżynieryjno – techniczni,
 - 6) pracownicy biblioteczni,
 - 7) pracownicy obsługi,
 - 8) pracownicy Centrum Informatycznego.
5. Zwiększenie wynagrodzeń w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, o której mowa w ust. 1, nastąpi po rozpatrzeniu stanowiska komisji podwyżkowych, na podstawie decyzji rektora.

§ 6.

Wyплата wyrównania zwiększonego wynagrodzenia za okres od 1 stycznia 2019 r. lub od daty zatrudnienia względem osób zatrudnionych po dniu 1 stycznia 2019 r. nastąpi:

- 1) dla nauczycieli akademickich, w zakresie zwiększenia wynagrodzenia o którym mowa w § 3 ust. 2 – nie później niż do 30.09.2019 roku,
- 2) dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w zakresie zwiększenia wynagrodzenia, o którym mowa w § 4 ust. 2 (podwyżka podstawowa) – nie później niż do 30.09.2019 roku,
- 3) dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w zakresie zwiększenia wynagrodzenia, o którym mowa w § 4 ust. 3 (wzrost porządkowy) – nie później niż do 30.09.2019 roku,
- 4) dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w zakresie zwiększenia wynagrodzenia, o którym mowa w § 5 ust. 5 - do dnia 30 listopada 2019 roku.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2019 r.

Rektor
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

Prof. dr hab. Marek Ziętek

Otrzymują:
Według rozdzielnika
KP