

**Zarządzenie nr 78/XV R/2020**  
**Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu**  
**z dnia 20 kwietnia 2020 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Uniwersytetu  
Medycznego we Wrocławiu**

Na podstawie art. 104 § 1 i art. 104<sup>1-3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. 2019, poz. 1040 ze zm.) oraz art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 85 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie pracy Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 126/XV R/2019 Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu z dnia 13 września 2019 roku, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 10:

a) ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Okresem rozliczeniowym czasu pracy w rozumieniu art. 129 § 1 kodeksu pracy jest okres trzech miesięcy, z zastrzeżeniem § 10 ust. 8a, § 13 ust. 2 - 3 oraz § 14 ust. 1. Kolejne 3-miesięczne okresy rozliczeniowe rozpoczynają się 1 stycznia, 1 kwietnia, 1 lipca, 1 października. W przypadku pracowników pracujących w równoważnym systemie czasu pracy kolejne okresy rozliczeniowe rozpoczynają się 1 lutego, 1 maja, 1 sierpnia i 1 listopada danego roku kalendarzowego.”,

b) po ust. 8 dodaje się ust. 8a w brzmieniu:

„8a. U pracodawcy możliwe jest stosowanie 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego. Pracodawca stosuje 12-miesięczny okres rozliczeniowy w stosunku do pracowników zatrudnionych w równoważnym systemie czasu pracy, o którym mowa w § 13 ust. 1, w grupie pracowników odpowiadających za obsługę szatni i portierni. Okres rozliczeniowy rozpoczyna się 1 maja a kończy 30 kwietnia następnego roku.”,

2) w § 11:

a) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Na pisemny wniosek pracownika lub po zawarciu porozumienia z zakładowymi organizacjami związkowymi może być stosowany ruchomy rozkład czasu pracy, o którym mowa w art. 140<sup>1</sup> kodeksu pracy.”,

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„5. Kierownik jednostki, w której zatrudniony jest pracownik bądź pracownicy, wobec których stosowany jest rozkład czasu pracy określony w ust. 1, 2 i 3a obowiązany jest ustalić rozkłady w taki sposób, aby kierowana przez niego jednostka w pełni realizowała przydzielone jej obowiązki w godzinach od 7<sup>30</sup> do 15<sup>30</sup>.”,

3) uchyla się § 16 ust. 4,

4) w § 29:

a) ust. 2 litera a otrzymuje brzmienie:

„a) egzamin z przedmiotu ujętego w planie studiów - 0,2 h/studenta,”

b) ust. 2 litera k otrzymuje brzmienie:

„k) opieka nad organizacją studencką - 10 h (na podstawie odpowiednich dokumentów złożonych w BOS zgodnie z obowiązującymi regulacjami dotyczącymi działalności organizacji studenckich w Uczelni),”

c) ust. 3 litera a tiret czwarty otrzymuje brzmienie:

„- dyżury dydaktyczne, przeprowadzanie kolokwii, sprawdzianów, egzaminów komisyjnych, recenzowanie prac magisterskich i licencjackich;”

5) § 33 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Zajęcia przypadające na dni/godziny rektorskie/dziekańskie zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem, pod warunkiem ich odrobienia w innym terminie lub w innej formie.”

6) § 34 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. W szczególnych przypadkach, nauczycielom akademickim zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy w grupie badawczo – dydaktycznej, pensum, o którym mowa w § 31 ust. 1, może zostać obniżone w związku z kierowaniem projektami badawczymi finansowanymi ze środków NCN, NCBiR, UE oraz innych źródeł zewnętrznych. Podstawą obniżenia pensum może być również opublikowanie przez pracownika, który jest pierwszym lub ostatnim autorem, pracy (jednej lub więcej) w czasopiśmie za 100 i więcej punktów wg listy MNiSW, w roku kalendarzowym poprzedzającym rok akademicki, w którym ma obowiązywać obniżenie pensum. Dodatkowo, pensum może być obniżone kierownikom jednostek, które znalazły się w corocznym rankingu punktowym na trzech pierwszych miejscach na Wydziale Farmacji, Nauk o Zdrowiu i Wydziale Lekarsko-Stomatologicznym oraz na pięciu pierwszych miejscach na Wydziale Lekarskim. W szczególnych przypadkach, nauczycielom akademickim zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy w grupie badawczo-dydaktycznej lub dydaktycznej, pensum, o którym mowa w § 31 ust. 1, może zostać obniżone z uwagi na wykonywanie innych istotnych dla Uczelni zadań.”

7) § 36 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. W celu organizacji działalności dydaktycznej w jednostkach organizacyjnych Uczelni, Kierownicy jednostek (Katedr, Klinik, Zakładów, Samodzielnych Pracowni) powołują adiunktów dydaktycznych i powierzają im obowiązki, związane z planowaniem i rozliczaniem obciążeń dydaktycznych nauczycieli.

2. Zasady powoływania oraz zakres zadań adiunktów dydaktycznych określone są w zarządzeniu rektora.”

8) § 37 ust. 11 otrzymuje brzmienie:

„11. Osobom, którym obniżono wymiar pensum na podstawie § 34 ust. 1, godziny dydaktyczne ponad wymiar obniżonego pensum mogą zostać powierzone tylko w szczególnie uzasadnionych przypadkach.”,

## § 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia zamieszczenia go na stronie internetowej Uczelni: [www.zarz.umed.wroc.pl](http://www.zarz.umed.wroc.pl), z tym, że 12- miesięczny okres rozliczeniowy, o którym mowa w § 1 pkt 1 b, wprowadzony porozumieniem z zakładowymi organizacjami związkowymi z dnia 7 kwietnia 2020 r., obowiązuje od dnia 1 maja 2020 r.

p.o. Rektora

Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

prof. dr hab. Piotr Ponikowski

**Otrzymują:**  
według rozdzielnika  
UK