

Zarządzenie nr 164/XVI R/2021

Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

z dnia 19 lipca 2021 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania Uniwersytetu
Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu**

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. 2021, poz. 478 ze zm.) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. 2020, poz. 1320 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 62/XV R/2020 Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu z dnia 17 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu ze zm. wprowadza się następującą zmianę:

- 1) w załączniku nr 4 do zarządzenia – „Tabela miesięcznych stawek dodatku organizacyjnego w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu” istniejącą tabelę zastępuje się poniższą tabelą:

NAUCZYCIELE AKADEMICKY		
1.	Prorektor	5000,-
2.	Dziekan Przewodniczący Rady Dyscypliny	4000,-
3.	Prodziekan Zastępca Przewodniczącego Rady Dyscypliny	3000,-
4.	Dyrektor Szkoły Doktorskiej	3000,-
5.	Dyrektor Instytutu	2500,-
PRACOWNICY NIEBĘDĄCY NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI *		
1.	Dyrektor Generalny	5000,-
2.	Zastępca Dyrektora Generalnego	4000,-
3.	Kwestor	3000,-
4.	Dyrektor	2500,-
5.	Zastępca dyrektora	1000,-
6.	Koordynator Zespołu Radców Prawnych	2000,-
7.	Kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej administracji	600,-

8.	Zastępca Kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej administracji	500,-
----	--	-------

* W przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, którzy spełniają przesłanki do otrzymania dodatku funkcyjnego i jednocześnie dla ich stanowiska przewidziano dodatek organizacyjny, otrzymują wyłącznie dodatek funkcyjny w wysokości dodatku funkcyjnego lub organizacyjnego, o ile jest on wyższy.”;

- 2) w załączniku nr 2 do zarządzenia – „Tabela stanowisk pracy, wymagań kwalifikacyjnych i minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi” istniejącą tabelę zastępuje się poniższą tabelą:

	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego**
		Wykształcenie	Liczba lat pracy*	
1	Dyrektor Generalny	wyższe magisterskie	8, w tym 5 na stanowisku kierowniczym	8 000
2	Zastępca Dyrektora Generalnego	wyższe magisterskie	8, w tym 3 na stanowisku kierowniczym	7000
3	Kwestor	wyższe magisterskie	7, w tym 2 na stanowisku kierowniczym	6000
4	Dyrektor, zastępca dyrektora	wyższe magisterskie	6, w tym 2 na stanowisku kierowniczym	3500
5	Koordinator zespołu radców prawnych, audytor wewnętrzny	według odrębnych przepisów		4100
6	Kierownik działu lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej, kierownik dziekanatu	wyższe magisterskie	6 lub 3 na stanowisku kierowniczym	3000
7	Zastępca kierownika działu lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej	średnie	7 lub 4 na stanowisku kierowniczym	
		wyższe	5 lub 2 na stanowisku kierowniczym	
8	Kierownik jednostki wewnętrznej działu, jednostki wewnętrznej dziekanatu lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej	średnie	6 lub 3 na stanowisku kierowniczym	2400
		wyższe	5 lub 1 na stanowisku kierowniczym	
9	Radca prawny	według odrębnych przepisów		2900
10	Główny specjalista, główny specjalista koordynator, główny specjalista menedżer projektów	wyższe	5	2900

11	Kustosz	wyższe magisterskie	10	2600
12	Starszy specjalista, starszy specjalista menedżer projektów, starszy specjalista inżynieryjno- techniczny, starszy specjalista naukowo-techniczny (w tym starszy specjalista naukowo- techniczny kierujący zespołem)	wyższe	4	2800
13	Administrator sieci	średnie	3	3200
		wyższe	1	
14	Starszy bibliotekarz	wyższe	5	2400
15	Specjalista naukowo- techniczny	wyższe	3	2400
16	Specjalista, specjalista menedżer projektów, specjalista inżynieryjno- techniczny	średnie	5	2300
		wyższe	3	
17	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych, inspektor ochrony danych, zastępca inspektora ochrony danych	według odrębnych przepisów		2300
18	Młodszy specjalista naukowo-techniczny	wyższe	-	2300
19	Grafik, informatyk, webmaster	średnie	-	2500
20	Koordynator projektu, starszy inspektor nadzoru inwestorskiego, główny specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, starszy specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, starszy inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		2200
21	Bibliotekarz	wyższe	1	2300
22	Młodszy bibliotekarz	wyższe	-	2300
23	Samodzielny referent, samodzielna księgową, kierownik kancelarii	średnie	4	2300
		wyższe	-	

	niejawnej, samodzielny technik, koordynator			
24	Starszy referent, starszy technik	średnie	4	2300
		wyższe	-	
25	Starszy magazynier biblioteczny	średnie	5	2300
26	Magazynier biblioteczny	zasadnicze zawodowe	-	2200
27	Kierowca, konwojent, konwojent-kierowca	według odrębnych przepisów		2200
28	Referent, technik	zasadnicze zawodowe	2	2200
		średnie	-	
29	Robotnik wysoko wykwalifikowany	dypłom technika lub mistrza w zawodzie	-	2400
30	Robotnik wykwalifikowany, brygadzysta	zasadnicze zawodowe	-	2300
31	Laborant sekcyjny, pracownik techniczny	podstawowe	1	2300
32	Pomoc techniczna, pomoc administracyjna, laborant, pracownik gospodarczy, starszy portier-szatniarz	podstawowe	-	2170

* oznacza lata pracy udokumentowane na podstawie świadectw pracy, umów cywilnoprawnych, zaświadczeń, referencji i innych dokumentów przedstawionych przez kandydata lub pracownika

** minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nie uwzględnia premii regulaminowej.”

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia zamieszczania zarządzenia na stronie internetowej Uczelni: www.zarz.umed.wroc.pl.

Z upoważnienia Rektora
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
Prorektor ds. Klinicznych

prof. dr hab. Szymon Dragan

Otrzymują:
wg rozdzielnika
JT