

1. <b>POSZUKIWANIE ROZWIĄZAŃ</b> - Dostrzeganie, definiowanie, dokładna analiza problemu oraz poszukiwanie rozwiązań w oparciu o racjonalne przesłanki. Szukanie twórczych, skutecznych rozwiązań poza rzeczami pozornie oczywistymi i łatwo dostępnymi
2. <b>SAMODZIELNOŚĆ</b> - Samodzielność, branie pełnej odpowiedzialności za powierzoną pracę. Samokontrola, praca bez nadzoru, wykonywana we własnym zakresie. Zdobywanie informacji/środków potrzebnych do realizacji zadania. Przejawia inicjatywę w działaniu.
3. <b>WSPÓŁPRACA</b> - Świadome działania, kooperacja służące realizacji celów nadrzędnych poprzez nawiązywanie współpracy z osobami i jednostkami organizacyjnymi w obrębie zespołu, Uczelni. Sprawne komunikowanie się ze współpracującą grupą osób
4. <b>DOKŁADNOŚĆ, RZETELNOŚĆ, SYSTEMATYCZNOŚĆ</b> - Rzetelność, staranność i dokładność w realizacji nawet monotonnych zadań. Dbalność o szczegóły, terminowość oraz bezbłędne wykonywanie powierzonych zadań. Staranne, dokładne i efektywne wykonywanie zadań umożliwiające zrealizowanie wyznaczonych celów na możliwie najwyższym poziomie. Eliminowanie lub minimalizowanie ilości popełnianych błędów. Samokontrola w zakresie jakości i stałe dążenie do podnoszenia standardów wykonania powierzonych zadań
5. <b>UMIĘTNOŚĆ ORGANIZOWANIA PRACY</b> - wyznaczanie krótko- i długoterminowych celów, planowanie czasu potrzebnego do ich osiągnięcia i zapewnienie zasobów do ich realizacji (czas, narzędzia, ludzie etc.). Koordynowanie działań, tworzenie harmonogramów, przewidywanie i usuwanie przeszkód na drodze do realizacji zadań
6. <b>KOMUNIKATYWNOŚĆ - ZARZĄDZANIE INFORMACJĄ</b> - Dostarczanie innym informacji potrzebnych do sprawnego realizowania zadań. Udzielanie informacji we właściwym czasie i we właściwy sposób tak, aby inni mogli sprawnie funkcjonować, podejmować właściwe decyzje.
7. <b>ZAAANGAZOWANIE, IDENTYFIKACJA Z CELEM JEDNOSTKI</b> - Identyfikacja z celami i wartościami Uczelni. Gotowość do podjęcia znacznego wysiłku na rzecz Uczelni. Dbalność o sprawne i efektywne wykonanie powierzonych zadań. Przywiązywanie dużej wagi do spełnienia standardów jakości, dotrzymywanie terminów i osiągnięcie założonych wyników
8. <b>DOSKONALENIE, PODNOSZENIE KWALIFIKACJI</b> - Zaangażowanie we własny rozwój zawodowy. Planowanie własnej kariery zawodowej, konsekwentne pogłębianie wiedzy i doświadczenia, uzupełnianie potrzebnych kwalifikacji, zainteresowanie nowościami z dziedziny zawodowej. Świadomość własnych słabych