

## **Uchwała Nr 1463**

### **Senatu Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu**

**z dnia 17 grudnia 2014r.**

#### **w sprawie kryteriów, jakie musi uzyskać nauczyciel akademicki aby ubiegać się o stanowisko w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu**

Na podstawie art. 62 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j.Dz. U. z 2012.572 ze zm.) oraz z § 46 Statutu (Uchwała Senatu nr 1324 z dnia 25 września 2013 r. ze zmianami) Senat Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu uchwała, co następuje:

#### **§ 1**

W przypadku ubiegania się o stanowisko adiunkta kandydat winien legitymować się następującym dorobkiem naukowym:

80 punktów obliczonych według obowiązującego w Uczelni kryterium punktowego, w tym opublikowanych pięć prac oryginalnych, z tego trzy pełnotekstowe prace opublikowane w czasopiśmie ze współczynnikiem wpływu (Impact Factor).

#### **§ 2**

W przypadku ubiegania się o stanowisko profesora nadzwyczajnego, (osoby nie posiadające tytułu naukowego) kandydat winien posiadać:

150 punktów obliczonych według obowiązującego w uczelni kryterium punktowego od daty uzyskania stopnia doktora habilitowanego w tym od tej daty pięciu pełnotekstowych prac opublikowanych w czasopiśmie ze współczynnikiem wpływu (Impact Factor) oraz wypromowanie obronionej i zatwierdzonej pracy doktorskiej,

#### **§ 3**

W przypadku ubiegania się o stanowisko profesora zwyczajnego kandydat winien uzyskać 200 punktów obliczonych według obowiązującego w uczelni kryterium punktowego od daty uzyskania tytułu naukowego profesora w tym od tej daty pięciu pełnotekstowych prac opublikowanych w czasopiśmie ze współczynnikiem wpływu (Impact Factor).

## § 4

1. Opublikowanie trzech pełnotekstowych prac, o której mowa w § 1 oraz pięciu pełnotekstowych prac określonych w § 2 i 3 w czasopiśmie ze współczynnikiem wpływu (Impact Factor) dotyczący kandydatów legitymujących się stopniem lub tytułem naukowym z zakresu nauk biologicznych, chemicznych, farmaceutycznych, medycznych i technicznych, o których mowa w Rozporządzeniu MNiSW z dnia 8 sierpnia 2011 r. w sprawie obszarów wiedzy, dziedzin nauki i sztuki oraz dyscyplin naukowych i artystycznych (Dz.U. z 2011r. Nr 179, poz. 1065)

2. Wobec osób posiadających stopień lub tytuł naukowy z pozostałych dziedzin nauki rezygnuje się z wymogu, o którym mowa w ust. 1 zwiększając przy tym obowiązujące kryterium punktowe w następujący sposób:

- 1) dla osób ubiegających się o stanowisko adiunkta z 80 do 90 punktów;
- 2) dla osób ubiegających się o stanowisko profesora nadzwyczajnego, nie posiadających tytułu naukowego profesora odpowiednio ze 150 do 170 punktów i z 200 do 220 punktów;
- 3) dla osób ubiegających się o stanowisko profesora zwyczajnego z 200 do 230 punktów.

## § 5

Przyjęto następujące zasady punktacji stosowanej w postępowaniu konkursowym w przypadku zatrudnienia w Uniwersytecie Medycznym na stanowisku **asystenta**:

L.p.	Przedmiot oceny	Liczba punktów
1.	Średnia ocen ze studiów x 5 <sup>1)</sup>	20-30
2.	a) Wynik egzaminu z języka obcego zdanego w Studium Języków Obcych b) Certyfikat językowy <sup>2)</sup>	0-5 6
3.	Ocena predyspozycji i umiejętności kandydata dokonana przez kierownika jednostki organizacyjnej	0 - 20
4.	Uczestnik studiów doktoranckich (4 pkt za uczestnictwo, za każdy rok studiów) (nie dotyczy osób posiadających stopień doktora)	max. 10
5.	Doktorat	15
6.	Nagroda Rektora (2 pkt za każdą nagrodę)	max. 4
7.	Nagroda Ministra (za nagrodę)	3
8.	Co najmniej 2-letnia aktywna przynależność do Studenckiego Koła Naukowego lub wolontariat w jednostkach organizacyjnych Uczelni: a) 2 punkty za każde koło <sup>3)</sup> b) 2 punkty za wolontariat (minimum 3 miesiące) <sup>3)</sup>	max. 4
9.	Praca we władzach organizacji studenckich <sup>4)</sup>	2

10.	Prace wygłaszane na konferencjach Studenckich Kół Naukowych lub opublikowane w materiałach z tych konferencji – 2 pkt <sup>5)</sup>	
11.	Prace opublikowane w polskich czasopismach recenzowanych (3 punkty za każdą pracę)	max. 22 (za wszystkie pozycje od 10 do 12 )
12.	Prace opublikowane w czasopismach ze współczynnikiem IF (5 punktów za każdą pracę)	
13.	Zagraniczne studenckie praktyki wakacyjne trwające min. 1 miesiąc (1 pkt za każdy miesiąc). <sup>6)</sup>	max.2
	Stypendium w ramach międzynarodowych programów edukacyjnych (min. 3 miesiące) <sup>6)</sup> -2 pkt	max.2
14.	Wyjazdy w ramach programów naukowych między uczelniami i/lub programów unijnych (min. 3 miesiące)	5
15.	Udział w grantach naukowych	
	a) uczelniany	1
	b) ogólnopolski	2
	c) międzynarodowy	5

<sup>1)</sup>w celu dokonania porównania średniej ocen kandydatów w skali 5 i 6 stopniowej należy, średnią ocen uzyskaną w skali 5 stopniowej, pomnożyć przez 1,2;

<sup>2)</sup> uznane certyfikaty językowe np. British Council, Alliance Francais lub Instytutu Goethego, poświadczające znajomość języka na poziomie zaawansowanym, zwalniają kandydata z egzaminu i otrzymuje on 6 punktów;

<sup>3)</sup> potwierdzona opinią opiekuna Koła Naukowego, wolontariat potwierdzony przez kierownika jednostki organizacyjnej;

<sup>4)</sup> potwierdzona przez Prorektora ds. Dydaktyki.

<sup>5)</sup> za tę samą pracę punkty przyznawane są jednorazowo;

<sup>6)</sup> potwierdzone przez ośrodek.

## § 6

Przyjęto następujące zasady punktacji stosowanej w postępowaniu konkursowym w przypadku zatrudnienia w Uniwersytecie Medycznym na stanowisko **wykładowcy, instruktora i lektora:**

L.p.	Przedmiot oceny	Liczba punktów
1.	Średnia ocen ze studiów x 3	9-15
2.	Znajomość języków obcych a) wynik egzaminu z języka angielskiego w Studium Języków Obcych lub b) certyfikat językowy (6 pkt za każdy certyfikat)	3-5 max. 12
3.	Ocena predyspozycji, umiejętności i aktywności kandydata	0-15

	dokonana przez kierownika jednostki organizacyjnej	
4.	Co najmniej 2-letnia aktywna przynależność do Studenckiego Koła Naukowego lub wolontariat (1 pkt za każde koło, 1 pkt za wolontariat)	0-4
5.	Staże zagraniczne lub praktyki wakacyjne trwające minimum 1 miesiąc (1 pkt za każdy wyjazd)	0-5

### § 7

Przyjęto następujące zasady punktacji stosowanej w postępowaniu konkursowym w przypadku zatrudnienia w Uniwersytecie Medycznym na stanowisko **starszego wykładowcy**:

L.p.	Przedmiot oceny	Liczba punktów
1.	Dorobek naukowy- punktacja : poniżej 20 pkt wynosi 0 pkt 20-40 pkt wynosi 2,5 pkt powyżej 40 pkt wynosi 7,5 pkt	0-7,5
2.	Znajomość języków obcych a) ostatni wynik egzaminu z języka angielskiego w Studium Języków Obcych lub b) certyfikat językowy (6 pkt. za każdy certyfikat)	3-5 max. 12
3.	Ocena predyspozycji i umiejętności kandydata dokonana przez kierownika jednostki organizacyjnej	0-15
4.	Nagroda Rektora	max. 2,5
5.	Opieka nad Studenckim Kołem Naukowym	7,5
6.	Staże zagraniczne trwające minimum 1 miesiąc (1 pkt. za staż )	max. 2,5
7.	Inne dotychczasowe osiągnięcia dydaktyczne (np. opiekuństwo roku, opracowanie pomocy dydaktycznej, prowadzenie studiów w ED)	max. 5

### § 8

Przyjęto następujące zasady punktacji stosowanej w postępowaniu konkursowym w przypadku zatrudnienia w Uniwersytecie Medycznym na stanowisko **adiunkta**:

L.p.	Przedmiot oceny	Liczba punktów
1.	Dorobek naukowy- punktacja : do 100 pkt wynosi 15 pkt 101-140 pkt wynosi 20 pkt powyżej 140 pkt wynosi 27 pkt	15-27
2.	Znajomość języków obcych a) ostatni wynik egzaminu języka obcego w Studium Języków Obcych lub b) certyfikat językowy (6 pkt za każdy certyfikat)	3-5 max. 12

3.	Ocena predyspozycji, umiejętności i aktywności kandydata dokonana przez kierownika jednostki organizacyjnej	0-20
4.	Nagroda Rektora (za każdą 2 pkt)	max. 4
5.	Nagroda Ministra	8
6.	Stáže zagraniczne trwające minimum 1 miesiąc (1 pkt za staż )	max. 4
7.	Kierownictwo grantu naukowego	5
8.	Opracowanie wzoru użytkowego lub patentu	20

### § 9

Przyjęto następujące zasady punktacji stosowanej w postępowaniu konkursowym w przypadku zatrudnienia Uniwersytecie Medycznym na stanowisko **profesora nadzwyczajnego**:

L.p.	Przedmiot oceny	Liczba punktów
1.	Dorobek naukowy-punktacja do 400 pkt - 10 pkt 401-600 pkt - 20 pkt powyżej 600 pkt - 25 pkt	10-25
2.	Liczba prac z IF do 6 - 4 pkt 7-10 - 6 pkt powyżej 10 - 10 pkt	4-10
3.	Promotorstwo przewodów doktorskich (5 pkt za pracę)	max.10
4.	Ocena predyspozycji , umiejętności i aktywności kandydata dokonana przez komisję	0-15
5.	Nagroda Ministra	10
6.	Kierownictwo grantu naukowego (międzynarodowego lub MNiSW/NCN -10 pkt, uczelnianego 5pkt)	max.10
7.	Opracowanie wzoru użytkowego lub patentu (5 pkt za wzór i 20 pkt za patent)	0-20

### § 10

Przyjęto następujące zasady punktacji stosowanej w postępowaniu konkursowym w przypadku zatrudnienia w Uniwersytecie Medycznym na stanowisko **profesora zwyczajnego**:

L.p.	Przedmiot oceny	Liczba punktów
1.	Dorobek naukowy-punktacja do 600 pkt - 10 pkt 601-800 pkt - 20 pkt powyżej 800 pkt - 25 pkt	10-25
2.	Liczba prac z IF do 10 - 4 pkt 11-20 - 6 pkt	4-10

	powyżej 20 - 10 pkt	
3.	Promotorstwo przewodów doktorskich (3 pkt za pracę)	max. 15
4.	Ocena predyspozycji, umiejętności i aktywności kandydata dokonana przez komisję	0-10
5.	Nagroda Ministra	10
6.	Kierownictwo grantu międzynarodowego lub MNiSW/NCN - 5 pkt	max. 10
7.	Opracowanie wzoru użytkowego lub patentu (5 pkt za wzór i 20 pkt za patent)	0-20

### **§ 11**

Traci moc: uchwała nr 1097 Senatu Akademii Medycznej we Wrocławiu z dnia 28 listopada 2011 r. w sprawie kryteriów , jakie musi uzyskać nauczyciel akademicki aby ubiegać się o stanowisko w Akademii Medycznej we Wrocławiu

### **§ 12**

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 marca 2015 r.

Za Senat